



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

09.10.2026 № 372-Н/Қ

Астана қаласы

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана  
развития систем квалификаций и  
навыков в сфере электроэнергетики  
и теплоэнергетики Министерства  
энергетики Республики Казахстан  
на 2027 – 2029 годы**

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики Республики Казахстан Жумангарина С.М. от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027 – 2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы (далее – План).

2. Департаменту развития электроэнергетики Министерства энергетики Республики Казахстан обеспечить:

- 1) исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;
- 2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра Министерства энергетики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

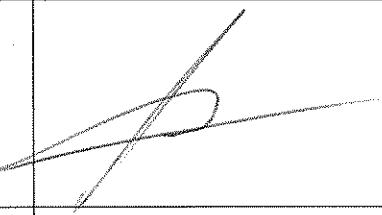
Министр



Е. Аккенженов

067463

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
**к приказу Министра энергетики Республики Казахстан**  
**«Об утверждении Отраслевого плана развития систем квалификаций и**  
**навыков в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики Министерства**  
**энергетики Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы»**

| №  | Ф.И.О.       | Должность                                                 | Подпись                                                                               |
|----|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Е.Е. Ертаев  | Вице-министр                                              |    |
| 2. | А.Б. Мусин   | Директор<br>Департамента<br>развития<br>электроэнергетики |    |
| 3. | М.С. Сабуров | И.о директора<br>Департамента<br>юридической<br>службы    |  |

**«СОГЛАСОВАН»**

письмом Министерства науки и высшего образования  
Республики Казахстан  
от 23 сентября 2026 года № 5639-14-10265/14-2-6

**«СОГЛАСОВАН»**

письмом Министерства труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 19 сентября 2026 года № -04/35693

**«СОГЛАСОВАН»**

письмом Министерства просвещения  
Республики Казахстан  
от 18 сентября 2026 года № 851-2-8224-1/06-3



Приложение к приказу  
Министра энергетики  
Республики Казахстан  
от « 09 » 10 2026 года  
№ 372-н/к

**Отраслевой план  
развития системы квалификаций и навыков  
в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики  
Министерства энергетики Республики Казахстан  
на 2027 – 2029 годы**

**Раздел 1. Паспорт плана**

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование                        | Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Ответственный государственный орган | Министерство энергетики Республики Казахстан (МЭ РК).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Соисполнители                       | Министерство труда и социальной защиты населения РК, Министерство науки и высшего образования РК, Министерство просвещения РК, ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация», АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго», АО «Центрально-азиатская Электроэнергетическая корпорация», ТОО «Казахстанские коммунальные системы», АО «Астана Энергия», АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», АО «Астана - Региональная Электросетевая Компания», ТОО «Kazakhmys Energy» (Казахмыс Энерджи), ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков», Республиканский учебно-методическое объединение по профилю «Электротехника и энергетика» г. Костанай, ГККП «Профессионально-технический колледж» акимата города Астана, Республиканское объединение по профилю «Электротехника и энергетика» НАО «Торайгыров университет», Учебно-методическое объединение «Электротехника и энергетика» КГП «Усть-Каменогорский высший политехнический колледж», ГККП «Алматинский |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p>колледж энергетики и электронных технологий», Институт энергетики и зеленых технологий НАО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева», Кафедра «Электроэнергетика» университета имени М. Тынышпаева, ГККП «Алматинский строительно-технический колледж», НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова», ГККП «Алматинский многопрофильный колледж», «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. И. Сатпаева» и другие.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Цель            | <p>Создание условий для развития кадрового потенциала отрасли и обеспечения соответствия квалификаций и навыков работников текущим и перспективным потребностям электроэнергетической и теплоэнергетической отраслей путем системного взаимодействия государственных органов, работодателей и организаций образования, развития профессиональных квалификаций и учета технологических и структурных изменений отрасли.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Основные задачи | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Определение текущей и перспективной потребности отрасли в квалификациях и навыках с учетом инвестиционных проектов, технологического развития, цифровизации, автоматизации и энергетического перехода.</li> <li>2) Актуализация отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований в соответствии с изменениями содержания труда, технологий и структуры занятости.</li> <li>3) Обеспечение взаимосвязи между требованиями работодателей и системой подготовки кадров, включая актуализацию образовательных программ на основе профессиональных стандартов и отраслевых потребностей.</li> <li>4) Развитие механизмов признания профессиональных квалификаций, в том числе квалификаций, полученных через неформальное и информальное обучение.</li> <li>5) Формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности;</li> <li>6) Развитие взаимодействия государственных органов, работодателей, организаций образования и иных участников Национальной системы</li> </ol> |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <p>квалификаций при формировании и реализации кадровой политики отрасли.</p> <p>7) Мониторинг изменений профессий, квалификаций и навыков в отрасли и оценка эффективности реализации Отраслевого плана с последующей корректировкой приоритетов и мероприятий.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Сроки реализации                 | 2027 – 2029 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Ожидаемые результаты к 2029 году | <p>1) Сформирована актуальная и прогнозная картина потребности отрасли в квалификациях и навыках, включая востребованные, дефицитные, трансформирующиеся и перспективные профессии на ближайшие 5 лет.</p> <p>2) Обеспечена актуальность отраслевой системы квалификаций за счет своевременного обновления отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований с учетом технологических и структурных изменений в отрасли на 90% от всех наименований занятий по НКЗ.</p> <p>3) Созданы условия для опережающего формирования востребованных и перспективных навыков работников, включая цифровые, технологические, инженерные, экологические и иные компетенции, необходимые для развития отрасли.</p> <p>4) Расширены возможности профессионального развития, переподготовки и признания квалификаций работников, в том числе квалификаций, полученных в результате неформального и информального обучения.</p> <p>5) Повышена вовлеченность работодателей в формирование требований к квалификациям и подготовке кадров, а также усилено взаимодействие Министерства энергетики, работодателей, организаций образования и других участников Национальной системы квалификаций.</p> <p>6) Сформирован механизм регулярного мониторинга изменений профессий, квалификаций и навыков, позволяющий своевременно корректировать профессиональные стандарты, образовательные программы и меры кадрового обеспечения отрасли.</p> <p>7) Снижены квалификационные дисбалансы между спросом работодателей и предложением кадров, созданы предпосылки для сокращения дефицита специалистов по приоритетным направлениям отрасли.</p> |

Нормативно-правовая основа: Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики Министерства энергетики Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы разработан в соответствии с:

- 1) Трудовым кодексом Республики Казахстан;
- 2) Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;
- 3) Законом Республики Казахстан «Об образовании»;
- 4) Концепцией развития рынка труда Республики Казахстан на 2024 – 2029 годы;
- 5) Национальной рамкой квалификаций Республики Казахстан;
- 6) Правилами разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций;
- 7) Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;
- 8) Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах;
- 9) Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций;
- 10) Правилами признания профессиональных квалификаций;
- 11) Правилами создания и деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- 12) Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий;
- 13) иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования, регулирующими вопросы системы квалификаций, образования, занятости, а также развития в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики.

Срок и этапы реализации: 2027 – 2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг реализации Плана осуществляется МЭ РК два раза в год. По итогам мониторинга формируется информация о ходе реализации мероприятий и достижении целевых показателей. Результаты мониторинга представляются в МТСЗН РК для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

## **Раздел 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы профессиональных квалификаций и кадрового обеспечения**

При Министерстве энергетики РК действует отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики.

За период с 2025 по 2026 годы (за 2 года) утверждено 32 профессиональных стандарта, разработано 5 (из них в 2025 г. - 4 ПС, в 2026 г. - 1 ПС.)

и актуализировано 27 профессиональных стандартов. По итогам 2025-2026 гг. план выполнен на 100%.

Численность, структура и динамика занятости в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики:

Электроэнергетика Республики Казахстан – важнейшая отрасль, являющаяся основой жизнеобеспечения страны, функционирования и развития экономики.

Электроэнергетика и теплоэнергетика Республики Казахстан включает в себя следующие сектора:

- 1) производство электрической и тепловой энергии;
- 2) передача и распределение электрической энергии;
- 3) снабжение и сбыт электрической энергией;
- 4) потребление электрической энергии;
- 5) цифровая инфраструктура и системы киберзащиты энергетических объектов;
- 6) транспортировка и реализация тепловой энергии.

Теплоснабжение в Республике Казахстан осуществляется как на локальных рынках тепловой энергии, представляющих собой системы централизованного теплоснабжения на базе теплоэлектроцентралей с комбинированной выработкой теплоты и электроэнергии, а также за счет районных котельных и автономных систем отопления.

Энергетический сектор является стратегическим фундаментом экономики Казахстана. В условиях глобального энергоперехода страна реализует инициативы по развитию отрасли при безусловном приоритете энергетической безопасности. Учитывая ежегодный рост энергопотребления, критически важным становится ввод новых мощностей и глубокая модернизация действующих электростанций.

В Казахстане функционируют 246 электрических станций (ТЭЦ — 37 ед., ГТЭС и ГПЭС — 21 ед., ГРЭС — 6 ед., крупные ГЭС — 8 ед., 174 объектов ВИЭ: (малые ГЭС — 64 ед., ВЭС — 62 ед., СЭС — 46 ед., БГУ — 2 ед.).

К основным профессиональным группам относятся:

- 1) Инженер-энергетик;
- 2) Инженер-электрик;
- 3) Инженер по обслуживанию линий электропередачи;
- 4) Инженер-теплоэнергетик;
- 5) Электромонтер по ремонту электрооборудования электростанций;
- 6) Электромонтер – линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети;
- 7) Техник-энергетик по распределению электроэнергии;
- 8) Техник-теплоэнергетик;
- 9) Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- 10) Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций;
- 11) Мастер по ремонту электротехнического оборудования;
- 12) Машинист котельного оборудования.

Прогноз потребности в кадрах:

В соответствии с Национальным прогнозом спроса трудовых ресурсов по востребованным специалистам в электроэнергетической отрасли Казахстана на среднесрочный период с 2025 по 2030 годы, представленное Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, общая потребность в кадрах в разрезе регионов и профессий составит 6116 человек.

Наиболее востребованными в ближайшие годы будут инженерно-технические и рабочие профессии, связанные с электроэнергетикой и теплоэнергетикой, эксплуатацией и ремонтом технологического оборудования, автоматизацией и цифровизацией производственных процессов.

Профессии энергетической отрасли, подверженные технологической трансформации, автоматизации и влиянию искусственного интеллекта:

Главой государства 2026 год объявлен в Казахстане Годом цифровизации и искусственного интеллекта. Целью является масштабное внедрение ИИ в экономику и госуправление, применение новых технологий. Год направлен на развитие национальной ИИ-платформы, цифровизацию госуслуг и обучение кадров.

В связи с этим, отрасль в текущем году утвердила профессиональный стандарт «Цифровизация и применение искусственного интеллекта в энергетике» в нем предусмотрены такие профессии как: Проектировщик интеллектуальных (умных) сетей, Инженер по разработке и внедрению ИИ в энергосистемах (Smart Grid), Специалист по кибербезопасности энергетических сетей. В 2025 году утвержден профессиональный стандарт «Смарт-менеджер». Данные профессии взяты из Атласа новых профессий и компетенций Казахстана и предназначены для формирования образовательных программ и подготовки кадров.

Атлас новых профессий изучал энергетическую отрасль Казахстана на всех стадиях: от генерации энергии, ее распределения, использования и до управления ее потреблением. Для создания атласа новых профессий в энергетической отрасли было проведено: 6 глубинных интервью, анкетирование о прогнозах будущего отрасли с 136 отраслевыми экспертами, а также 56 экспертов приняли участие в форсайт-сессиях. По итогам были разработаны 32 новых профессии, определены 5 трансформирующихся и 10 исчезающих профессий:

- 1) обходчик оборудования (в т.ч. котельного и турбинного);
- 2) машинист насосных / компрессорных установок;
- 3) оператор теплового пункта / котельной;
- 4) диспетчер подстанций (традиционный);
- 5) контролер энергосбыта / инспектор (счетчик);
- 6) слесарь по ремонту оборудования (низкой квалификации);
- 7) электромонтер по обслуживанию подстанций (ручной контроль);
- 8) машинист-обходчик по золоудалению (в теплоэнергетике на угле);
- 9) лаборант химического анализа (ручной отбор проб на ТЭЦ);
- 10) машинист топливоподач.

При этом отнесение профессий к исчезающим следует рассматривать именно как прогноз технологической трансформации, а не как обязательное прекращение занятости работников по данным профессиям.

В условиях развития электроэнергетики и теплоэнергетики изменение технологий прежде всего приводит к изменению содержания труда, перераспределению отдельных функций между человеком и автоматизированными системами, а также к повышению требований к квалификации работников.

В электроэнергетике автоматизация будет прежде всего затрагивать процессы оперативного управления, мониторинга состояния оборудования, учета электроэнергии, диагностики и технического обслуживания электрических сетей и подстанций. Развитие автоматизированных систем управления технологическими процессами, дистанционного мониторинга, интеллектуальных приборов учета, цифровых моделей энергетических объектов и систем диспетчерского управления позволит сокращать объем ручных и рутинных операций, связанных с регулярным сбором показаний, визуальным контролем и выполнением отдельных повторяющихся операций.

Одновременно будет возрастать значение специалистов, способных осуществлять контроль автоматизированных систем, анализировать данные о состоянии оборудования, выявлять отклонения, принимать решения в нештатных ситуациях и обеспечивать надежность энергоснабжения. Традиционные функции оперативного и ремонтного персонала будут постепенно дополняться компетенциями в области цифровой диагностики, автоматизации, анализа данных и управления современными энергетическими объектами.

В теплоэнергетике технологическая трансформация будет связана прежде всего с модернизацией тепловых электростанций, котельных, тепловых сетей и систем теплоснабжения. Внедрение автоматизированных систем управления, дистанционного контроля параметров теплоносителя, автоматизации тепловых пунктов, систем мониторинга состояния оборудования и цифровых инструментов управления режимами теплоснабжения будет способствовать сокращению объема ручных операций и повышению точности управления технологическими процессами.

В результате часть функций, связанных с регулярным снятием показаний, визуальным контролем, ручным регулированием отдельных параметров и выполнением повторяющихся операций, будет передаваться автоматизированным системам. При этом возрастет потребность в специалистах, способных контролировать работу оборудования, анализировать технологические параметры, выявлять неисправности и обеспечивать надежную эксплуатацию тепловых объектов.

В этой связи, в рамках Отраслевого плана на 2027 – 2029 годы целесообразно обеспечить систематическое выявление новых и трансформирующихся профессий, актуализацию отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере электроэнергетики

и теплоэнергетики, развитие механизмов переподготовки и повышения квалификации работников, а также приведение образовательных программ ТиППО и высшего образования в соответствие с новыми требованиями к цифровым, инженерным, аналитическим, технологическим и эксплуатационным компетенциям.

Обеспеченности отрасли профессиональными стандартами:

В рамках Отраслевого плана на 2027 – 2029 годы будет предусмотрено проведение анализа обеспеченности отрасли профессиональными стандартами по основным направлениям деятельности, выявление профессий и трудовых функций, требующих актуализации, а также определение потребности в разработке новых профессиональных стандартов с учетом технологических изменений и предложений работодателей. До 2030 года отрасль планирует разработать необходимые профессиональных стандарты согласно проведенному анализу.

Таким образом, дальнейшее развитие системы квалификаций в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики должно быть направлено на обеспечение соответствия профессиональных стандартов современным производственным технологиям, развитие цифровых и инженерных компетенций работников, повышение качества подготовки кадров и формирование устойчивой кадровой базы для модернизации энергетического комплекса Республики Казахстан.

### **Раздел 3. Мероприятия по реализации Отраслевого плана развития системы квалификаций и навыков в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики на 2027 – 2029 годы**

| <b>№</b>                                                                                                 | <b>Наименование мероприятия</b>                               | <b>Форма завершения</b>   | <b>Сроки исполнения</b> | <b>Ответственные исполнители</b>                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Формирование отраслевой системы квалификаций на основе прогноза потребности в кадрах и навыках</b> |                                                               |                           |                         |                                                                                                                                                         |
| 1                                                                                                        | Разработка и (или) актуализация Отраслевой рамки квалификаций | ОРК, протокол ОС          | 2027 – 2029 гг.         | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| 2                                                                                                        | Актуализация и разработка профессиональных стандартов         | Протоколы, ПС, КП, Приказ | 2027 – 2029 гг.         | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые                                                                           |

|                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |                                     |                           |                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |                                     |                           | профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования                                                                                                      |
| 3                                                                                                    | Проведение ежегодного анализа текущей и прогнозной потребности отрасли в кадрах, профессиях, квалификациях и навыках                                                    | Аналитическая справка, предложения  | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МТСЗН, МНВО, МП, ЦРТР, МЭ, отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования                                                                |
| 4                                                                                                    | Формирование и ежегодная актуализация перечня дефицитных, новых и трансформирующихся профессий отрасли                                                                  | Перечень профессий                  | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ, МНВО, МП, МТСЗН, ЦРТР, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| 5                                                                                                    | Проведение анализа влияния технологической трансформации, цифровизации, автоматизации и внедрения искусственного интеллекта на профессии, квалификации и навыки отрасли | Аналитическая справка, рекомендации | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования                        |
| <b>II. Повышение эффективности деятельности отраслевого совета по профессиональным квалификациям</b> |                                                                                                                                                                         |                                     |                           |                                                                                                                                                                                |
| 6                                                                                                    | Формирование качественного состава Отраслевого совета по профессиональным квалификациям                                                                                 | Приказ                              | 2027 – 2029 гг.           | МЭ                                                                                                                                                                             |
| 7                                                                                                    | Разработка плана работы Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики МЭ РК                                          | План работы                         | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей,                                                |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                       |                                    |                           |                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                       |                                    |                           | организации образования                                                                                                                                 |
| 8                                                                                          | Проведение заседаний Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в сфере электроэнергетики и теплоэнергетики МЭ РК                                                                           | Протоколы заседаний                | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| 9                                                                                          | Проведение заседаний Рабочих групп                                                                                                                                                                    | Протоколы заседаний                | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| 10                                                                                         | Рассмотрение Отраслевым советом результатов анализа кадровой потребности и выработка рекомендаций по развитию квалификаций и подготовке кадров                                                        | Протокол заседания, рекомендации   | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ, ОС, работодатели отрасли                                                                                                                            |
| 11                                                                                         | Рассмотрение результатов реализации Отраслевого плана и выработка предложений по его корректировке                                                                                                    | Протокол заседания, предложения    | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ, ОС работодатели отрасли                                                                                                                             |
| <b>III. Развитие и актуализация базовых инструментов Национальной системы квалификаций</b> |                                                                                                                                                                                                       |                                    |                           |                                                                                                                                                         |
| 12                                                                                         | Формирование и направление предложений по актуализации Национального классификатора занятий с учетом технологических изменений, производственных процессов и потребностей работодателей               | Предложения в уполномоченный орган | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ РК, МТСЗН, АО «ЦТР»                                                                                                                                  |
| 13                                                                                         | Включение при разработке и актуализации профессиональных стандартов цифровых навыков, компетенций в области искусственного интеллекта, автоматизации и работы с данными с учетом потребностей отрасли | Профессиональные стандарты         | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей,                         |

|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                         |                           |                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                         |                           | организации образования                                                                                                                                                               |
| <b>IV. Обеспечение соответствия подготовки кадров потребностям отрасли и системе квалификаций</b> |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                         |                           |                                                                                                                                                                                       |
| 14                                                                                                | Проведение анализа соответствия образовательных программ организаций ТиПО и высшего образования требованиям профессиональных стандартов и потребностям работодателей                            | Аналитическая справка, предложения                                                      | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, МИО<br>заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| 15                                                                                                | Формирование предложений по актуализации образовательных программ с учетом профессиональных стандартов, новых технологий и перспективных навыков                                                | Предложения в организации образования                                                   | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования                               |
| 16                                                                                                | Развитие взаимодействия работодателей и организаций образования, включая дуальное обучение, производственную практику, стажировки и участие специалистов предприятий в образовательном процессе | Справка о реализации мероприятий                                                        | 2027 – 2029 гг.           | МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования        |
| <b>V. Развитие системы признания профессиональных квалификаций</b>                                |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                         |                           |                                                                                                                                                                                       |
| 17                                                                                                | Утверждение Реестра профессий для признания профессиональных квалификаций на добровольной и обязательной основе                                                                                 | Утвержденный протоколом ОС Реестр профессий для признания профессиональных квалификаций | По мере необходимости     | МЭ, МТСЗН, ЦРТР,                                                                                                                                                                      |

|                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |                           |                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18                                                               | Информирование работодателей и работников отрасли о механизмах и возможностях признания профессиональных квалификаций                                                                                                                                                       | Информационные материалы, справка  | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
| <b>VI. Обеспечение занятости и кадровой устойчивости отрасли</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |                           |                                                                                                                                                         |
| 19                                                               | Дуальное обучение в отрасли                                                                                                                                                                                                                                                 | справка                            | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, работодателей, организации образования                                                                                    |
| 20                                                               | Сбор аналитических материалов о проведенном мониторинге трудоустройства выпускников организаций ТиПО и высшего образования по востребованным профессиям и специальностям отрасли в соответствующих государственных органах в сфере просвещения, науки и высшего образования | Письмо в государственные органы    | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ, МИО                                                                                                                          |
| 21                                                               | Сбор информации об анализе причин кадрового дефицита по востребованным профессиям и формирование предложений по его снижению                                                                                                                                                | Аналитическая справка, предложения | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МЭ                                                                                                                               |
| 22                                                               | Формирование предложений по развитию профессиональной мобильности, переподготовке и повышению квалификации работников с учетом технологических изменений                                                                                                                    | Предложения                        | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, МНВО, МП, МТСЗН, ЦРТР, работодатели                                                                                                                 |
| <b>VII. Кадровое обеспечение развития отрасли</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |                           |                                                                                                                                                         |
| 23                                                               | Применение профессий из Атласа новых профессий и компетенций при разработке ПС                                                                                                                                                                                              | план ПС                            | 2027 – 2029 гг.           | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |

|    |                                                                                                                                                         |                                               |                           |                                                                                                                                                         |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24 | Определение совместно с работодателями новых профессий и навыков и формирование предложений по их учету в инструментах НСК и образовательных программах | Перечень, предложения (по мере необходимости) | Ежегодно, 2027 – 2029 гг. | МЭ, заинтересованные стороны, отраслевые объединения (ассоциации), отраслевые профессиональные союзы, ассоциации работодателей, организации образования |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **Перечень сокращений:**

- МЭ РК - Министерство энергетики Республики Казахстан;  
МТКСН РК - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;  
МНВО РК - Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;  
МП РК - Министерство просвещения Республики Казахстан;  
ОС - Отраслевые советы;  
МИО - местные исполнительные органы;  
АО «ЦРТР» - АО «Центр развития трудовых ресурсов»;  
НСК – Национальная система квалификаций;  
НРК - Национальная рамка квалификаций;  
ОРК - Отраслевая рамка квалификаций;  
ПС - Профессиональный стандарт;  
ОП - Образовательные программы;  
ОВПО – Организации высшего и послевузовского образования;  
ТиППО – Техническое и профессиональное, послесреднее образование;  
ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;  
КС - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;  
ТКХ, ТКХД - Тарифно-квалификационные характеристики.